

Aangifte loonheffing

De aangifte loonheffing moet iedere maand of iedere 4-weken worden gedaan. EKW heeft destijds aangekondigd deze aangifte tijdelijk voor onze klanten te zullen verzorgen, ondanks de hoeveelheid werk die dit met zich meebrengt.

Inmiddels zijn wij verder in de tijd en hebben we ervaring met het doen van de aangifte en de wijze waarop de belastingdienst hiermee omgaat. De belastingdienst heeft nog steeds moeite om de juiste gegevens met elkaar te matchen, wat overigens ook geldt voor het UWV. Koppelingen komen niet tot stand.

EKW zal uw aangifte loonheffing blijven verzorgen. Wel hebben wij gekeken naar de wijze waarop wij u kunnen inlichten omtrent de te betalen bedragen. Informatie die wij steeds per gewone post hebben verzonden.

Wij hebben nu een manier gevonden om alle aangiftebedragen per e-mail te kunnen verzenden.

Dit houdt natuurlijk wel in dat wij alle e-mail adressen ook moeten kennen en weten dat u als klant de email regelmatig raadpleegt. Wij zullen u binnenkort een formulier toezenden met de ons bekende gegevens en het verzoek deze te controleren op juistheid. Bij onjuiste of ontbrekende gegevens zullen wij u vragen deze te wijzigen of aan te vullen, zodat wij weten gebruik te maken van het juiste e-mailadres.

Ruim 400.000 bedrijven moeten opnieuw hun loongegevens naar de fiscus sturen. Door computerproblemen bij de Belastingdienst en uitkeringsinstantie UWV zijn de reeds aangeleverde loongegevens niet bruikbaar.

Bedrijven die door de problemen "te laat zijn" met het inleveren van hun gegevens krijgen geen boete. Dat heeft staatssecretaris De Jager in de Tweede Kamer gezegd.

De problemen zijn er sinds de invoering van de [Wet Walvis](#) vorig jaar. Met deze wet moesten de lasten voor het bedrijfsleven flink verlaagd worden, omdat

het loonbegrip werd vereenvoudigd en werkgevers maandelijks gecombineerd aangifte konden doen van loonheffing en premies werknemersverzekeringen bij de fiscus. De software die hiervoor zorgt, werkt echter niet naar behoren.

Wettelijk Minimum Loon

Wettelijk Minimum Loon 1-7-2007		
	Maand	4-weken
15 jaar	€ 395,10	€ 364,80
16 jaar	€ 454,35	€ 419,40
17 jaar	€ 520,20	€ 480,20
18 jaar	€ 599,25	€ 553,20
19 jaar	€ 691,45	€ 638,20
20 jaar	€ 809,95	€ 747,60
21 jaar	€ 954,85	€ 881,40
22 jaar	€ 1.119,45	€ 1.033,40
23 jaar	€ 1.317,00	€ 1.215,60

Nieuwe beoordelingronde voor 45-50 jarigen

Kabinet wil versoepelde keuringsregels

Het kabinet heeft onlangs besloten dat mensen met een WAO-, WAZ-, of Wajong-uitkering die op 1 juli 2004 tussen 45 en 50 jaar oud waren, in aanmerking kunnen komen voor een herziening van hun eerdere herbeoordeling.

Toen in 2004 werd gestart met de herbeoordeling van alle (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten in de leeftijdscategorie van 18 tot en met 50 jaar, was de doelstelling om zo veel mogelijk mensen te laten terugkeren in het arbeidsproces. Hiervoor werden twee maatregelen ingezet: het herbeoordelen van arbeidsongeschikten met toepassing van strengere regels én het stimuleren van re-integratie. Het nieuwe kabinet wil zo veel mogelijk mensen laten participeren

in het arbeidsproces, maar heeft de keuringsregels voor de doelgroep 45-50-jarigen toch versoepeld.

Keuze uit drie opties

Dit betekent concreet dat voor circa 23.000 (deels) arbeidsongeschikten de uitkering zal worden herzien. Zij hebben hierover een brief gekregen. De betrokkenen kunnen er ook voor kiezen hun uitkering niet te laten herzien of ze kunnen een nieuwe medische beoordeling aanvragen.

Financiële consequenties

Voor u als werkgever kan dit betekenen dat uw (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerker op grond van de nieuwe uitkomst meer of minder uren gaat werken. De hiermee stijgende of dalende salariskosten komen voor uw rekening en gewijzigde uitkeringskosten voor die van UWW.

EKW en VdV accountants

e-mail secretariaat@ekw.nl
telefoon 026-3537870
fax 026-3537850

C-Sal

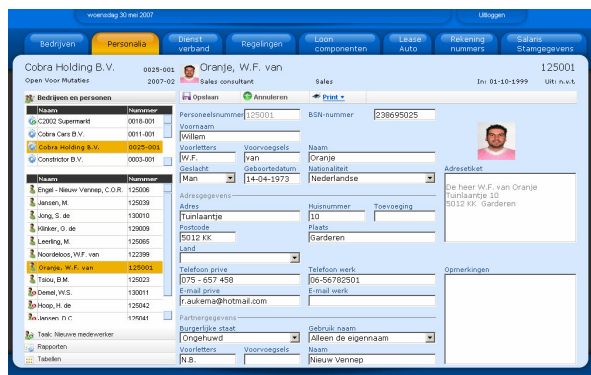
e-mail csal@ekw.nl
telefoon 026-3537864
026-3537865
026-3537861
fax 026-3537859

Onlangs de uiterst zorgvuldige wijze waarop deze informatie tot stand is gekomen, kunnen door het korte tijdsbestek waarin de vermelde informatie is vrijgekomen en verwerkt, onvolkomenheden niet uitgesloten worden. EKW en VdV accountants aanvaarden daarom geen verantwoordelijkheid voor hetgeen eventueel wordt ondernomen, zonder vooraf deskundig advies te hebben ingewonnen.

Salaris online

Cobra-CTB is momenteel bezig een online mutatieversie te ontwikkelen van het salarispakket waarmee wij u als klant nog sneller kunnen informeren over de resultaten van de loonverwerking.

Bij de ontwikkeling van dit pakket, CSI genaamd, wordt de expertise van EKW gebruikt. Er vindt dus veelvuldig overleg plaats.



Uiteindelijk zal EKW een keuze maken om CSI wel of niet te gaan gebruiken, maar de eerste resultaten zijn zeer bemoedigend te noemen.

Wanneer u hierin geïnteresseerd bent, kunt u alvast een presentatie bekijken op onze pagina www.ekw.nl.

Vragen

Wij kunnen ons voorstellen dat u na het lezen van deze wijzigingen en tips, nog vragen heeft. U kunt ons deze vragen voorleggen door te bellen of een e-mailbericht te sturen.